

POLITICA

UNI EN ISO 9001:15	Qualità
UNI EN ISO 14001:2015	Ambiente
UNI EN ISO 45001:2018	Salute e sicurezza
UNI ISO 39001:2016	Sicurezza Stradale
ISO 37001:2016	Anticorruzione
D.Lgs. 8 giugno 2001	231

Attuale copia Ed. 1 Rev. 8 del 27.07.26

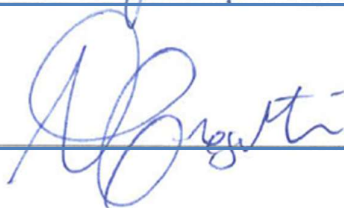
Adriatica Strade A-STRa SpA

Via A. Olivetti, 4 – Z.I. – 86039 Termoli (CB)

La Direzione



Il Responsabile
del Servizio di Gestione Integrato



Ed. – Rev.	Data	Motivorevisione	Redatto	Verificato	Approvato
1-1	11.07.2016	Prima emissione per integrazione con tutti gli schemi			
1-2	31.07.2017	Revisione generale per adeguamento all'ed. 2015 della norma UNI EN ISO 9001			
1-3	30.12.2017	Revisione generale per adeguamento all'ed. 2015 della norma UNI EN ISO 14001			
1-4	19.06.2019	Revisione generale per adeguamento alla norma UNI EN ISO 45001/2018			
1-5	27.06.22	Modifica integrale al sistema			
1-6	25.11.2023	Aggiornamento			
1-7	26.01.26	Integrazione 231/01	Gregoretti Andrea	Gregoretti Andrea Gregoretti Carlo	Gregoretti Carlo
1-8	27.07.2026	Accettazione del MOG da parte del CDA con verbale del 22.07.2026	Gregoretti Andrea	Gregoretti Andrea Gregoretti Carlo	Gregoretti Carlo

1 PREMESSA

Questa Politica:

- è riferita alla **S.p.A. Adriatica Strade A.STRADA**;
- è parte integrante del Sistema di gestione integrato;
- è appropriata alle finalità ed al contesto aziendale in cui opera la Società;
- supporta gli obiettivi prefissati nel Sistema di gestione integrato.

Tale Politica è disponibile e mantenuta come informazione documentata dal Responsabile del Sistema di Gestione Integrato.

È compito della Leadership comunicare la Politica attraverso l'esposizione della stessa all'interno della Società e attraverso momenti di informazione al personale interno.

Inoltre, essa è resa pubblica alle parti interessate.

Inoltre, questa Politica è conforme a quanto stabilito dalle norme di riferimento, e si applica all'intera organizzazione della

S.p.A. Adriatica Strade A.STRADA.	
Indirizzo sede amministrativa	Via A. Olivetti, 4 – Z.I. – 86039 Termoli (CB)
Indirizzo sede di produzione	Via A. Olivetti, 4 – Z.I. – 86039 Termoli (CB)
Telefono	0875 752002
e-mail e PEC	amministrazione@adriaticastrade.it
Partita IVA	00050970706
REA	CB-45506

Il cui responsabile legale è

Nominativo	Gregoretti Carlo (Amministratore delegato)
Nata a il	Termoli 19.12.1994
Residenza e domicilio	SS.16 – Europa Il Lato Nord 86039 Termoli (CB)
C.F.	GRGCRL94T19L113S

Il Responsabile del Sistema di Gestione è Gregoretti Andrea a cui è possibile chiedere copia della presente Politica telefonicamente al numero aziendale oppure all'indirizzo mail amministrazione@adriaticastrade.it.

Organo di Vigilanza monocratico è affidata al dott. Rinaldi Marco contattabile all'indirizzo mail astraodv23@gmail.com

La Funzione di Conformità è affidata all'Avv. Antonio D'Ettore contattabile all'indirizzo mail astrafunzioneconform@gmail.com

La Società si pone la missione di essere tra le principali aziende operanti nel settore della:

- Costruzione e manutenzione di strade
- Posa in opera di conglomerato bituminoso
- Produzione di conglomerato bituminoso a caldo e freddo e bitumi modificati
- Produzione, trasporto e posa in opera di Calcestruzzo preconfezionato
- Recupero di materiali non pericolosi
- Realizzazione di opere per acquedotti, gasdotti, oleodotti, reti di irrigazione e di evacuazione
- Realizzazione di fluviali, di difesa, di sistemazione idraulica e di bonifica
- Realizzazione di ingegneria naturalistica
- Realizzazione di opere strutturali speciali
- Posa di barriere stradali di sicurezza e relative opere complementari.

L'attività dell'Azienda è iniziata a cavallo tra gli anni sessanta.

Già nei primi anni, l'azienda si è contraddistinta per le attività pubblico/provate nel settore delle costruzioni e manutenzioni di edifici civili e strade.

Col passare degli anni, l'azienda si è ingrandita e si è specializzata sempre di più anche in altre attività trasformandosi in SpA e inizia a concentrarsi sulla creazione della struttura tecnica e commerciale allo scopo di promuovere l'uso delle proprie lavorazioni e prodotti (produzione di conglomerato bituminoso e aggregati riciclati), sul mercato della Regione Molise e limitrofe.

Visti i successi ottenuti è diventata sempre più sentita la necessità di ampliare la propria capacità produttiva, portando all'acquisto di attrezzature adeguate e moderne oltre al potenziamento del personale dipendente.

L'attività della Società è da sempre rivolta alla ricerca della piena soddisfazione dei Clienti ed è ispirata al principio della trasparenza delle attività.

La Direzione definisce e rende nota all'interno della Società la Politica Aziendale mediante il presente documento e la documentazione del Sistema di Gestione Aziendale stabilendo gli obiettivi per la salute e sicurezza sul lavoro.

2 POLITICA

2.1 LA NOSTRA IDENTITÀ

Adriatica Strade S.p.A. rappresenta una realtà imprenditoriale consolidata nel settore delle costruzioni e delle infrastrutture, con oltre cinquant'anni di esperienza maturata nella realizzazione di opere pubbliche e private.

Nata alla fine degli anni Sessanta nel settore delle costruzioni civili e della manutenzione stradale, la Società ha progressivamente ampliato il proprio patrimonio tecnico, organizzativo e produttivo, trasformandosi in una moderna impresa industriale capace di progettare, produrre e realizzare infrastrutture strategiche per lo sviluppo del territorio.

L'evoluzione aziendale è stata caratterizzata da continui investimenti in impianti produttivi, tecnologie innovative, mezzi d'opera, digitalizzazione dei processi, formazione del personale e sviluppo delle competenze professionali, fino a diventare uno dei principali operatori del settore nella Regione Molise e nelle regioni limitrofe.

La Società opera nei settori della:

- costruzione e manutenzione di infrastrutture stradali;
- produzione e posa in opera di conglomerati bituminosi a caldo, a freddo e bitumi modificati;
- produzione, trasporto e posa in opera di calcestruzzo preconfezionato;
- recupero e valorizzazione di materiali non pericolosi;
- realizzazione di acquedotti, gasdotti, oleodotti, reti di irrigazione e fognarie;
- opere idrauliche, fluviali, di bonifica e difesa del territorio;
- ingegneria naturalistica;
- opere strutturali speciali;
- installazione di barriere di sicurezza stradale e opere complementari.

L'Azienda dispone di sistemi certificati di Controllo della Produzione in Fabbrica (FPC) e applica i Criteri Ambientali Minimi (CAM) per il settore Strade ed Edilizia, per quanto di competenza, contribuendo concretamente allo sviluppo dell'economia circolare e degli appalti pubblici sostenibili.

2.2 MISSION

Realizzare infrastrutture affidabili, sicure e sostenibili attraverso l'eccellenza tecnica, la qualità dei prodotti, l'innovazione dei processi e la valorizzazione delle persone, creando valore condiviso per Clienti, Comunità, Azionisti, Lavoratori, Fornitori e Territorio.

Ogni opera realizzata da Adriatica Strade S.p.A. deve rappresentare un investimento duraturo per la collettività, garantendo prestazioni elevate, sicurezza, tutela dell'ambiente, legalità e responsabilità sociale.

2.3 VISION

Essere riconosciuti come una delle imprese di riferimento nel settore delle infrastrutture civili, distinguendosi per competenza tecnica, innovazione, sostenibilità ambientale, cultura della sicurezza, integrità etica e capacità di generare valore nel lungo periodo.

La crescita aziendale deve contribuire alla realizzazione di infrastrutture resilienti, intelligenti e sostenibili, in grado di migliorare la qualità della vita delle persone e supportare lo sviluppo economico dei territori.

2.4 LA LEADERSHIP DELLA DIREZIONE

L'Alta Direzione assume un ruolo centrale nella definizione delle strategie aziendali e considera il Sistema di Gestione Integrato uno strumento essenziale di governo dell'organizzazione.

La leadership viene esercitata attraverso:

- definizione degli indirizzi strategici;
- promozione della cultura della qualità, della sicurezza, dell'etica e della sostenibilità;
- integrazione dei sistemi di gestione nei processi aziendali;
- disponibilità delle risorse necessarie;
- coinvolgimento delle persone;
- responsabilizzazione di tutti i livelli organizzativi;
- monitoraggio continuo delle prestazioni.

La Direzione promuove un modello gestionale fondato sulla responsabilità, sulla trasparenza e sul miglioramento continuo, assumendo decisioni basate sull'analisi dei dati, sulla valutazione dei rischi e delle opportunità e sull'ascolto delle esigenze delle Parti Interessate.

Adriatica Strade S.p.A. integra i principi Environmental, Social & Governance (ESG) nelle proprie strategie industriali e considera la sostenibilità un elemento essenziale per la creazione di valore nel lungo periodo.

La Società contribuisce in particolare al raggiungimento dei seguenti Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)

- SDG 3 – Salute e benessere;
- SDG 5 – Parità di genere;
- SDG 8 – Lavoro dignitoso e crescita economica;
- SDG 12 – Consumo e produzione responsabili;
- SDG 13 – Lotta contro il cambiamento climatico;
- SDG 16 – Pace, giustizia e istituzioni solide.

La Direzione di Adriatica Strade S.p.A. definisce i propri obiettivi strategici in coerenza con la Mission, la Vision, il contesto organizzativo, le aspettative delle Parti Interessate, i principi ESG e gli indirizzi del Sistema di Gestione Integrato.

Gli obiettivi sono periodicamente riesaminati e tradotti in programmi operativi, indicatori di prestazione (KPI) e piani di miglioramento, al fine di garantire la crescita sostenibile dell'Organizzazione.

La Società persegue in particolare i seguenti obiettivi strategici.

- **Eccellenza Operativa**
 - assicurare la piena soddisfazione del Cliente;
 - garantire la qualità e la durabilità delle opere realizzate;
 - incrementare l'efficienza e l'affidabilità dei processi aziendali;
 - promuovere la digitalizzazione e l'innovazione tecnologica.
- **Sostenibilità Ambientale**
 - ridurre progressivamente gli impatti ambientali diretti e indiretti;
 - incrementare il recupero e il riutilizzo dei materiali;
 - favorire l'impiego di aggregati riciclati e materie prime seconde;

- migliorare le prestazioni energetiche degli impianti;
- contribuire agli obiettivi di decarbonizzazione mediante la riduzione delle emissioni di gas ad effetto serra;
- applicare sistematicamente i Criteri Ambientali Minimi (CAM).
- **Salute, Sicurezza e Sicurezza Stradale**
 - ridurre l'esposizione ai rischi professionali;
 - garantire ambienti di lavoro sicuri e salubri;
 - promuovere la cultura della prevenzione e dei comportamenti sicuri;
 - migliorare continuamente la sicurezza della circolazione stradale nelle attività aziendali e nei cantieri.
- **Legalità, Etica e Trasparenza**
 - prevenire ogni forma di corruzione, frode e comportamento illecito;
 - rafforzare il sistema dei controlli interni;
 - garantire la piena attuazione del Modello Organizzativo ex D.Lgs. 231/2001;
 - promuovere il rispetto del Codice Etico e dei principi di integrità.
- **Persone e Capitale Umano**
 - valorizzare competenze, professionalità e merito;
 - promuovere formazione continua e sviluppo delle competenze;
 - garantire pari opportunità, inclusione e valorizzazione delle diversità;
 - favorire il benessere organizzativo e il coinvolgimento delle persone.
- **Innovazione e Crescita**
 - investire in nuove tecnologie, impianti e mezzi;
 - sviluppare processi produttivi sostenibili e ad elevata efficienza;
 - consolidare la presenza dell'Azienda nel mercato nazionale;
 - rafforzare la competitività e la capacità di creare valore nel lungo periodo.

I valori rappresentano i principi fondamentali che orientano ogni decisione, comportamento e attività dell'Organizzazione.

Essi costituiscono il riferimento culturale dell'intero Sistema di Gestione Integrato e sono condivisi da amministratori, dirigenti, dipendenti, collaboratori e partner commerciali.

- **Integrità:** Operiamo con onestà, correttezza, imparzialità e trasparenza, nel pieno rispetto delle leggi, del Codice Etico e dei principi di responsabilità sociale.
- **Centralità del Cliente:** Poniamo il Cliente al centro delle nostre attività, ricercando costantemente la qualità, l'affidabilità e la piena soddisfazione delle esigenze espresse e implicite.
- **Sicurezza:** La tutela della salute e della sicurezza delle persone rappresenta un valore irrinunciabile che prevale su qualsiasi altra esigenza produttiva o economica.
- **Sostenibilità:** Gestiamo le nostre attività con responsabilità ambientale, economica e sociale, contribuendo allo sviluppo sostenibile del territorio e delle comunità.
- **Innovazione:** Promuoviamo il miglioramento continuo, l'innovazione tecnologica e l'evoluzione delle competenze quale leva strategica per affrontare le sfide future.
- **Responsabilità:** Ogni persona è chiamata ad assumersi responsabilmente il proprio ruolo, contribuendo al raggiungimento degli obiettivi aziendali e alla diffusione della cultura della qualità.
- **Lavoro di Squadra:** Crediamo nella collaborazione, nella condivisione delle conoscenze e nella partecipazione attiva di tutte le persone al successo dell'Organizzazione.
- **Rispetto delle Persone:** Valorizziamo il capitale umano, promuoviamo pari opportunità, inclusione, diversità e sviluppo professionale, contrastando qualsiasi forma di discriminazione o molestia.
- **Legalità:** Operiamo nel rispetto delle norme, prevenendo ogni forma di illecito, corruzione e conflitto di interesse, attraverso un sistema di governance efficace e trasparente.

- **Orientamento al Futuro:** Investiamo in ricerca, formazione, infrastrutture e innovazione per costruire opere durevoli, resilienti e sostenibili, capaci di generare valore per le generazioni future.

2.5 IMPEGNI DELLA DIREZIONE

Qualità

La soddisfazione del Cliente costituisce il principale indicatore del successo aziendale.

La Direzione si impegna a:

- garantire la conformità dei prodotti e dei servizi;
- migliorare continuamente l'efficacia dei processi;
- sviluppare l'innovazione tecnica;
- assicurare affidabilità e puntualità;
- monitorare le prestazioni aziendali mediante indicatori misurabili;
- valorizzare il Controllo della Produzione in Fabbrica (FPC).

Ambiente

La tutela dell'ambiente rappresenta una responsabilità strategica.

La Società si impegna a:

- prevenire l'inquinamento;
- ridurre progressivamente le emissioni climalteranti;
- migliorare l'efficienza energetica;
- ridurre il consumo di risorse naturali;
- promuovere il recupero dei materiali non pericolosi;
- incrementare l'impiego di aggregati riciclati;
- applicare integralmente i CAM;
- sviluppare processi coerenti con i principi dell'economia circolare.

Salute e Sicurezza sul Lavoro

La tutela della vita, della salute e del benessere delle persone costituisce un valore irrinunciabile.

La Direzione promuove una cultura della prevenzione orientata a:

- eliminazione dei pericoli;
- riduzione dei rischi;
- prevenzione degli infortuni;
- prevenzione delle malattie professionali;
- consultazione e partecipazione dei lavoratori;
- formazione continua;
- sviluppo della cultura della sicurezza.

L'obiettivo permanente è il miglioramento delle condizioni di lavoro e l'azzeramento degli incidenti gravi.

Sicurezza del Traffico Stradale

La Società riconosce che ogni attività svolta può influenzare direttamente la sicurezza degli utenti della strada.

Pertanto, si impegna a:

- ridurre il rischio di incidenti;

- progettare e gestire cantieri sicuri;
- mantenere in efficienza mezzi e attrezzature;
- promuovere comportamenti di guida responsabile;
- sviluppare infrastrutture sempre più sicure.

Prevenzione della Corruzione

L'integrità costituisce un principio non negoziabile.

La Società applica una politica di tolleranza zero verso qualsiasi forma di corruzione, estorsione, frode o comportamento non etico.

Ogni decisione aziendale deve essere assunta nel rispetto dei principi di:

- legalità;
- imparzialità;
- trasparenza;
- correttezza;
- tracciabilità;
- responsabilità.

La Direzione garantisce il pieno supporto alla funzione di conformità anticorruzione, tutela chi segnala in buona fede comportamenti illeciti e promuove un sistema di controlli efficace.

Responsabilità Amministrativa degli Enti

Adriatica Strade S.p.A. ha adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001 quale presidio fondamentale per la prevenzione dei reati.

Il Codice Etico rappresenta il riferimento comportamentale dell'intera organizzazione.

La Direzione sostiene pienamente l'Organismo di Vigilanza assicurandone indipendenza, autonomia e disponibilità delle risorse necessarie.

Parità di Genere

La valorizzazione delle persone rappresenta un elemento strategico di competitività.

La Società garantisce:

- pari opportunità;
- assenza di discriminazioni;
- inclusione;
- valorizzazione del merito;
- equilibrio vita-lavoro;
- tutela della genitorialità;
- sviluppo professionale.

Ogni forma di molestia, discriminazione o violenza è incompatibile con i valori aziendali.

2.6 ANALISI DEL CONTESTO E DELLE PARTI INTERESSATE

La Società opera in un contesto caratterizzato da profonde trasformazioni normative, tecnologiche, ambientali, economiche e sociali.

Per tale motivo Adriatica Strade S.p.A. sviluppa periodicamente l'analisi del contesto interno ed esterno, individuando:

- fattori economici e di mercato;

- evoluzione normativa;
- cambiamenti climatici;
- innovazione tecnologica;
- disponibilità delle risorse;
- aspettative dei Clienti;
- esigenze dei lavoratori;
- requisiti della Pubblica Amministrazione;
- esigenze delle comunità locali;
- aspettative degli azionisti;
- requisiti degli Enti di controllo.

Le decisioni aziendali vengono pertanto orientate sulla base delle esigenze e delle aspettative delle Parti Interessate rilevanti.

2.7 RISK BASED THINKING

L'identificazione, la valutazione e il trattamento dei rischi e delle opportunità costituiscono un principio fondamentale del modello gestionale aziendale.

La Società integra il Risk Based Thinking in tutti i processi aziendali mediante:

- valutazione dei rischi strategici;
- analisi dei rischi operativi;
- gestione dei rischi ambientali;
- valutazione dei rischi per salute e sicurezza;
- analisi dei rischi corruttivi;
- prevenzione dei reati presupposto ex D.Lgs. 231/2001;
- gestione dei rischi relativi alla sicurezza stradale;
- monitoraggio dei rischi reputazionali;
- valutazione dei rischi ESG.

2.8 MIGLIORAMENTO CONTINUO

La Direzione definisce annualmente obiettivi strategici misurabili, coerenti con il contesto aziendale, le aspettative delle Parti Interessate, gli indirizzi ESG e i rischi individuati.

Le prestazioni vengono monitorate mediante:

- indicatori di performance (KPI);
- audit interni;
- riesami della Direzione;
- valutazione della conformità legislativa;
- analisi delle non conformità;
- gestione delle azioni correttive;
- valutazione dei fornitori;
- monitoraggio della soddisfazione dei clienti;
- analisi degli eventi relativi a sicurezza, ambiente e traffico stradale.

Il miglioramento continuo rappresenta il principio guida dell'intero Sistema di Gestione Integrato.

3 IMPEGNO FINALE DELLA DIREZIONE

L'Amministratore Delegato e tutta la Direzione Aziendale confermano il proprio impegno personale affinché i principi espressi nella presente Politica siano concretamente applicati in ogni processo aziendale.

La presente Politica costituisce il riferimento strategico dell'intero Sistema di Gestione Integrato, è comunicata a tutto il personale, resa disponibile alle Parti Interessate, periodicamente riesaminata e aggiornata in funzione dell'evoluzione del contesto, delle esigenze organizzative e degli obiettivi di sviluppo della Società.